

「信州の人事部」セミナー 採録



経営者の思いに共感した3人の副業・兼業人材がマッチング

われわれは「塩尻の人事部」をテーマに、副業・兼業人材の地元企業へのマッチングなどに取り組むNPO法人です。当団体の特徴は、支援する案件ごとに副業・兼業人材を公募することです。企業に対して求人のアリリングを行い、既存の募集サイトを...

われわれは「塩尻の人事部」をテーマに、副業・兼業人材の地元企業へのマッチングなどに取り組むNPO法人です。当団体の特徴は、支援する案件ごとに副業・兼業人材を公募することです。企業に対して求人のアリリングを行い、既存の募集サイトを...

CASE 2 副業・兼業人材が老舗味噌店の事業承継をサポート



コーディネーター NPO法人MEGURU 代表理事 塩尻商工会議所 横山 暁一氏

は、事業を継いだ2人の姉妹が新ブランドとして立ち上げたみその販売と、在庫管理など手作業に頼る部分が多かった業務の効率化に課題を抱えていました。

副業・兼業NAGANOモデル 企業に必要な人材を集める第三の選択肢とは？ ～事業開発・DX化など外部人材活用の最新事情～

本年度、長野県は首都圏の副業・兼業人材の県内企業での活躍を推進するため、「副業・兼業NAGANOモデル」としてさまざまな取り組みを展開しています。今回は、その取り組みに協力し、県内で外部人材活用支援を行っている3団体から、県内企業での活用事例を報告します。県内企業の「人材がなかなか集まらない」「事業に課題を抱えていて解決したい」といった悩みに、新しい可能性が見えてくるかもしれません。

CASE 3 大都市のマネージャークラスの人材を中小企業にマッチング



コーディネーター JOINS株式会社 代表取締役 猪尾 愛隆氏



当社は中小企業に特化して大都市の副業人材をマッチングしている会社です。特徴としては、小さな業務からでも依頼できるような価格形態を意識し、地域の中小企業が副業人材活用をスタートしやすくなっています。

都市部の方たちは、どうして長野など地方の企業に副業・兼業で関わりたいと思っているのでしょうか？ 横山：副業を希望する人の中には、今すぐ転職することはできないが、信州に移住を考慮していたり、信州とつながる仕事がしたいと思ったりする方が多いと感じます。コロナ禍をきっかけに地方に関心をもち、地域の課題解決に自分も取り組みたいと思う方が増えているようです。